



AUSSERHOFER & PARTNER

THEMEN AUF DEN PUNKT GEBRACHT

Arbeit & Löhne

Erneuerung staatlicher Kollektivvertrag Beherbergung.....2

Die Inhalte dieses Rundschreibens dienen ausschließlich informativen Zwecken und stellen keine Arbeitsrechtsberatung dar.

Ausserhofer & Partner GmbH Freiberuflergesellschaft | Nordring 25 | I-39031 Bruneck | www.ausserhofer.info
kanzlei@ausserhofer.info | Tel. +39 0474 572300 | Fax +39 0474 572399



ERNEUERUNG STAATLICHER KOLLEKTIVVERTRAG BEHERBERGUNG

Sehr geehrter Kunde,

am 5. Juli 2024 sind sowohl der wirtschaftliche als auch der normative Teil des Kollektivvertrages für Beherbergungsbetriebe (Turismo – Confcommercio) erneuert worden. Der neue Kollektivvertrag tritt mit 1. Juli 2024 in Kraft und hat eine Laufzeit bis 31. Dezember 2027. Nachstehend die wichtigsten Neuerungen:

LOHNERHÖHUNG

Kategorie	Erhöhung ab				
	Juli 2024	Juni 2025	Mai 2026	April 2027	November 2027
QA	99,77 €	57,01 €	49,88 €	49,88 €	28,51 €
QB	92,37 €	52,78 €	46,18 €	46,18 €	26,39 €
1	86,06 €	49,18 €	43,03 €	43,03 €	24,59 €
2	78,66 €	44,95 €	39,33 €	39,33 €	22,47 €
3	74,18 €	42,39 €	37,09 €	37,09 €	21,20 €
4	70,00 €	40,00 €	35,00 €	35,00 €	20,00 €
5	65,65 €	37,51 €	32,82 €	32,82 €	18,76 €
6S	63,12 €	36,07 €	31,56 €	31,56 €	18,04 €
6	62,23 €	35,56 €	31,11 €	31,11 €	17,78 €
7	58,31 €	33,32 €	29,16 €	29,16 €	16,66 €



Durch die kollektivvertragliche Lohnerhöhung ergeben sich nun folgende Tariflöhne (inkl. Saisonszuschlag, Funktionszulage und provinziellem Lohnelement:

Beherbergungsbetriebe der 1. und 2. Kategorie

Kategorie	Tariflohn ab 01/07/2024
QA	2.677,72 €
QB	2.487,66 €
1	2.259,90 €
2	2.074,82 €
3	1.962,95 €
4	1.858,35 €
5	1.749,52 €
6S	1.686,41 €
6	1.664,04 €
7	1.566,13 €



Beherbergungsbetriebe der 3. und 4. Kategorie (aziende minori)

Kategorie	Tariflohn ab 01/07/2024
QA	2.665,46 €
QB	2.476,50 €
1	2.248,82 €
2	2.065,34 €
3	1.954,58 €
4	1.851,10 €
5	1.742,83 €
6S	1.680,27 €
6	1.657,91 €
7	1.560,56 €

ERGEBNISRÄMIEN

Der neue Kollektivvertrag sieht eine Ergebnisprämie für alle jene Unternehmen vor, für welche keine Prämie dieser Art in einem Landeszusatzabkommen oder internen Betriebsabkommen vorgesehen ist.

Wird bis 31. Oktober 2026 keine Ergebnisprämie durch ein Landeszusatzabkommen oder durch ein internes Betriebsabkommen festgesetzt, muss der Arbeitgeber die folgenden Beträge im Monat November 2027 auszahlen:

Kategorie	Betrag
A, B	186,00 €
1, 2, 3	158,00 €
4, 5	140,00 €
6S, 6, 7	112,00 €



Alternativ zu diesen Beträgen kann ein Landeszusatz- oder Betriebsabkommen einen Betrag von 140,00 € für Sozialleistungen (Welfare) vorsehen.

Unternehmen können von der Zahlung der Prämie befreit werden, wenn erhebliche wirtschaftliche Krisen oder extreme Naturereignisse vorliegen, die von den unterzeichnenden Organisationen anerkannt werden.

Die Ergebnisprämie kann durch übertarifliche Zahlungen, welche dem Arbeitnehmer nach dem 01. Juni 2024 gewährt wurden, aufgesaugt werden.

ZUSÄTZLICHE MONATSGEHÄLTER WÄHREND MUTTERSCHAFT UND ELTERNURLAUB

Der neue Kollektivvertrag sieht während Freistellungen aufgrund der obligatorischen Mutterschaft (MO) und Elternurlaub (MF) folgende Regelung für das Anreifen der Anteile für die zusätzlichen Monatsgehälter vor:

	Bis 31/05/2024		Ab 01/06/2024	
	MO	MF	MO	MF
13tes Monatsgehalt	100%	100%	100%	100%
14tes Monatsgehalt	0%	0%	100%	0% (ab 01/12/2027 100%)

Für weitere Fragen stehen wir jederzeit zu Ihrer Verfügung.

Ausserhofer & Partner GmbH

