

Bonus 100 euro previsto dal D.L. 9 agosto 2024, n. 113

L'articolo 2-bis del decreto-legge 9 agosto 2024, n. 113, convertito dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143, come modificato dall'art. 2 del D.L. n. 167/2024, ha previsto l'erogazione per l'anno 2024 di un'indennità di importo pari a 100 euro (bonus), rapportata al periodo di lavoro, a favore dei lavoratori dipendenti per i quali ricorrono congiuntamente le seguenti condizioni:

- il lavoratore ha un reddito complessivo non superiore a 28.000 euro nell'anno d'imposta 2024;
- il lavoratore ha almeno un figlio, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato, fiscalmente a carico ai sensi dell'art. 12, comma 2, del TUIR (si considerano fiscalmente a carico i figli che possiedono un reddito complessivo, al lordo degli oneri deducibili, non superiore a 2.840,51 euro, elevato a 4.000 per i figli di età non superiore a ventiquattro anni).
- l'imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente deve essere superiore all'importo della detrazione spettante per la stessa tipologia reddituale (detrazione ai sensi dell'art. 13, comma 1, del TUIR) con riferimento all'anno d'imposta 2024.

L'indennità in oggetto non spetta al lavoratore dipendente coniugato o convivente il cui coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o convivente sia beneficiario della stessa indennità.

Pertanto, nel caso di due lavoratori dipendenti per i quali sussistano i requisiti richiesti dalla norma sopra riportati, l'indennità spetta a uno solo di essi, ove siano:

- coniugati, non legalmente ed effettivamente separati;
- conviventi di fatto ai sensi dell'articolo 1, commi 36 e 37, della legge n. 76 del 2016.

Per beneficiare dell'indennità in esame, che sarà riconosciuta unitamente alla tredicesima mensilità, il lavoratore dipendente deve comunicare al proprio datore di lavoro la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari, indicando il codice fiscale di un figlio fiscalmente a carico, del coniuge o del convivente.

Successivamente all'erogazione, il datore di lavoro verifica in sede di conguaglio la spettanza dell'indennità e, qualora la stessa risulti non spettante, provvede al recupero del relativo importo.

Nel caso di precedenti rapporti di lavoro dipendente svolti nel corso dell'anno 2024 con altri datori di lavoro è necessario presentare al proprio datore di lavoro le relative Certificazioni Uniche.

Dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Preso atto di quanto indicato in premessa, il/la sottoscritto/a

Cognome e nome	Cod. Fisc.:
----------------	-------------

in qualità di dipendente presso _____

dichiara:

- che il proprio reddito complessivo, nell'anno d'imposta 2024, non è superiore a 28.000 euro;
- di avere almeno un figlio fiscalmente a carico:

Cognome e nome figlio/a	Codice fiscale figlio/a

In presenza di coniuge non legalmente ed effettivamente separato, o di convivente (ai sensi della Legge n. 76/2016), dichiara altresì che il coniuge o il convivente non beneficia della indennità in oggetto.

A tal fine comunica i dati anagrafici del coniuge o del convivente:

	Cognome e nome	Codice fiscale
Coniuge		
Convivente		

Data

Firma

Bonus 100 Euro gemäß Gesetzesdekret Nr. 113 vom 9. August 2024

Artikel 2-bis des Gesetzesdekrets Nr. 113 vom 9. August 2024, umgewandelt mit Änderungen durch das Gesetz Nr. 143 vom 7. Oktober 2024, gemäß Art. 2 des Gesetzesdekrets Nr. 167/2024, sieht die Auszahlung einer Zulage in Höhe von 100 EUR (Bonus) für das Jahr 2024, bezogen auf die Beschäftigungszeit, zugunsten von Arbeitnehmern vor, die alle nachfolgenden Voraussetzungen erfüllen:

- a) der Arbeitnehmer hat im Steuerjahr 2024 ein Gesamteinkommen von höchstens 28.000 EUR;
- b) der Arbeitnehmer hat mindestens ein Kind, auch wenn es außerehelich geboren, anerkannt, adoptiert oder in Pflege gegeben wurde, das im Sinne von Artikel 12 Absatz 2 des konsolidierten Einkommensteuergesetzes (TUIR) steuerlich zu Lasten ist (steuerlich gelten Kinder zu Lasten, wenn sie ein Gesamteinkommen haben, das vor Abzug der Abgaben, 2.840,51 Euro nicht übersteigt, wobei dieser Betrag auf 4.000 Euro erhöht wird, wenn die Kinder das 24. Lebensjahr noch nicht vollendet haben);
- c) die auf das Arbeitnehmereinkommen festgesetzte Bruttosteuer muss höher sein als die Summe des für dieselbe Einkommensart zustehenden Freibetrages (Freibetrag gemäß Artikel 13 Absatz 1 TUIR) mit Bezug auf das Steuerjahr 2024.

Die betreffende Zulage steht einem verheirateten oder zusammenlebenden Arbeitnehmer nicht zu, wenn dessen Ehepartner, der weder rechtlich noch tatsächlich getrennt ist, oder der Lebenspartner dieselbe Zulage erhält. Daher gilt: Im Fall von zwei Arbeitnehmern, die die oben genannten Voraussetzungen erfüllen, steht die Zulage nur einem von ihnen zu, sofern sie:

- verheiratet sind und weder rechtlich noch tatsächlich getrennt,
- oder in einer faktischen Lebensgemeinschaft gemäß Artikel 1, Absätze 36 und 37, des Gesetzes Nr. 76 von 2016 leben.

Um in den Genuss dieser Zulage zu kommen, die zusammen mit dem 13. Monatsgehalt ausbezahlt wird, muss der Arbeitnehmer seinem Arbeitgeber das Vorliegen der Einkommens- und Familienvoraussetzungen unter Angabe der Steuernummer eines unterhaltsberechtigten Kindes, des Ehegatten oder des Lebenspartners, mitteilen. Nach der Auszahlung prüft der Arbeitgeber im Rahmen des Ausgleichs die Berechtigung für die Zulage und fordert den entsprechenden Betrag zurück, falls sich herausstellt, dass die Zulage nicht zusteht. Falls im Laufe des Jahres 2024 zuvor Arbeitsverhältnisse mit anderen Arbeitgebern bestanden haben, ist es erforderlich, dem aktuellen Arbeitgeber die entsprechenden Certificazioni Uniche (Einkommensnachweise) vorzulegen.

Erklärung gemäß Artikel 47 des Präsidialdekrets Nr. 445 vom 28. Dezember 2000

In Anbetracht dieser Einleitung erklärt der/die Unterfertigte

Nachname und Name	Steuernummer:
-------------------	---------------

als lohnabhängige/r Angestellte/r bei _____

- dass sein/ihr Gesamteinkommen im Steuerjahr 2024 nicht mehr als 28.000 € beträgt;
- dass er/sie mindestens ein Kind hat, das steuerlich zu Lasten ist:

Nachname und Name des Kindes	Steuernummer des Kindes

Falls ein Ehepartner, der weder rechtlich noch tatsächlich getrennt ist, oder ein Lebenspartner (im Sinne des Gesetzes Nr. 76/2016) vorhanden ist, erklärt die Person außerdem, dass der Ehepartner oder Lebenspartner die betreffende Zulage nicht in Anspruch nimmt:

	Nachname und Name	Steuernummer
Ehepartner		
Lebenspartner		

Datum

Unterschrift
