



AUSSERHOFER & PARTNER

ARGOMENTI IN BREVE

Lavoro & salari

Bonus Natale 100 Euro.....2

Il contenuto della presente circolare ha scopo puramente informativo e non costituisce consulenza in materia di diritto del lavoro.

Ausserhofer & Partner Srl Società tra Professionisti | Anello Nord 25 | I-39031 Brunico | www.ausserhofer.info
kanzlei@ausserhofer.info | Tel. +39 0474 572300 | Fax +39 0474 572399



BONUS NATALE 100 EURO

Gentile cliente,

la Legge n. 143/2024 ha introdotto il cosiddetto Bonus Natale per l'anno 2024. Tale bonus ammonta a 100,00 euro netti per i dipendenti e viene erogato insieme alla tredicesima mensilità a dicembre. Il dipendente deve presentare una richiesta scritta al datore di lavoro, che può poi compensare l'importo tramite il modello F24.

DIPENDENTI INTERESSATI

Sono interessati tutti i dipendenti che percepiscono un reddito da lavoro dipendente nel 2024 e che soddisfano i seguenti 3 criteri (a, b, c o d):

- a) Il reddito complessivo per il 2024 non deve superare i 28.000,00 euro. Si tiene conto anche dei seguenti redditi, soggetti a imposta sostitutiva:
- Redditi da locazione della "cedolare secca";
 - Regime di forfait per i lavoratori autonomi;
 - Quota di partecipazione ACE in società di capitali;
 - Mance nel turismo;
 - Reddito esente da imposte per gli impatriati.

Il reddito dell'abitazione principale con tutti gli accessori non viene preso in considerazione.

- b) L'imposta lorda deve essere superiore alle detrazioni per lavoro dipendente. Ciò significa che deve essere pagata un'imposta netta.
- c) Devono essere presenti il coniuge e almeno un figlio. Entrambi devono essere fiscalmente a carico.
- d) o un solo figlio a carico fiscale, cd. nucleo monogenitoriale, se
- l'altro genitore è deceduto;
 - l'altro genitore non ha riconosciuto il figlio;
 - il figlio è stato adottato da un solo genitore (che richiede il bonus) o solo a questo genitore è stato assegnato l'affidamento.

ENTITÀ DEL BONUS

Il Bonus Natale ammonta a un massimo di 100,00 euro netti, indipendentemente dal fatto che il dipendente lavori a tempo parziale o a tempo pieno. Tuttavia, viene adeguato in proporzione al periodo di lavoro. Secondo i chiarimenti, questi periodi di lavoro si riferiscono ai giorni in cui il dipendente ha usufruito di detrazioni fiscali. Se più periodi di lavoro si sovrappongono, il periodo viene preso in considerazione una sola volta.

GUIDA OPERATIVA

Il datore di lavoro, che funge da sostituto d'imposta, paga il Bonus Natale insieme alla tredicesima mensilità su richiesta scritta del dipendente. Il datore di lavoro può compensare l'importo versato il giorno successivo del pagamento utilizzando il modello F24. Durante il conguaglio fiscale di dicembre, il datore di lavoro deve

verificare se il dipendente ha effettivamente diritto al Bonus Natale sulla base del reddito complessivo effettivamente noto in quel momento. In caso contrario, il datore di lavoro deve reclamare o detrarre il bonus. Il Bonus Natale può anche essere richiesto o restituito dal dipendente nella dichiarazione dei redditi. Ciò accade se:

- Il dipendente non ha presentato al datore di lavoro una domanda per ricevere il bonus;
- Il datore di lavoro non è un sostituto d'imposta (ad esempio i collaboratori domestici);
- Il dipendente non aveva un rapporto di lavoro al momento dell'erogazione della tredicesima mensilità.

RICHIESTA DA PARTE DEL DIPENDENTE

Il Bonus Natale viene erogato solo su richiesta scritta del dipendente, in cui quest'ultimo conferma di soddisfare tutti i requisiti di legge. **A metà novembre vi forniremo il necessario modulo di autodichiarazione precompilato.**

Per ulteriori domande, non esitate a contattarci.

Ausserhofer & Partner SRL

