



AUSSERHOFER & PARTNER

ARGOMENTI IN BREVE

Lavoro & salari

Accordo integrativo provinciale Pubblici Esercizi del 2 agosto 2024.....2

Il contenuto della presente circolare ha scopo puramente informativo e non costituisce consulenza in materia di diritto del lavoro.

Ausserhofer & Partner Srl Società tra Professionisti | Anello Nord 25 | I-39031 Brunico | www.ausserhofer.info
kanzlei@ausserhofer.info | Tel. +39 0474 572300 | Fax +39 0474 572399



ACCORDO INTEGRATIVO PROVINCIALE PUBBLICI ESERCIZI DEL 2 AGOSTO 2024

Gentile cliente,

Il 2 agosto 2024 le parti sociali in Alto Adige hanno firmato il nuovo contratto integrativo provinciale per il settore pubblici esercizi, valido dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2027. Di seguito sono riportate le modifiche più importanti:

APPRENDISTATO IN AZIENDE STAGIONALI

Le aziende che sono chiuse per almeno 70 giorni di calendario consecutivi o per un totale di 120 giorni di calendario non consecutivi all'anno possono stipulare contratti di apprendistato stagionale.

Solo i periodi di apertura dell'azienda contano come periodo formativo. Per compensare i periodi di chiusura, il periodo di apprendistato viene ridotto di un sesto (1/6) (ad esempio, se il periodo di apprendistato è di 5 mesi, viene conteggiato un mese in più come risultato della riduzione). La frequenza scolastica viene valutata come periodo formativo e viene compensata con il 15% della retribuzione prevista dal contratto collettivo al momento dell'uscita dall'azienda.

I periodi di apprendistato svolti presso i vari datori di lavoro stagionali vengono sommati per determinare la durata totale dell'apprendistato.

TRASFORMAZIONE IN CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Chiunque sia stato assunto come lavoratore stagionale dallo stesso datore di lavoro per un totale di almeno 590 giorni nell'arco di due anni solari consecutivi, a partire dal 1° gennaio 2023 (in precedenza erano 315 giorni in ciascuno dei due anni), può richiedere per iscritto l'assunzione a tempo indeterminato entro 180 giorni dal raggiungimento dei requisiti. Il nuovo contratto a tempo indeterminato assume le stesse condizioni dell'ultimo contratto a tempo determinato, compresi inquadramento, retribuzione e modello di orario di lavoro (full-time/part-time).

ELEMENTO PROVINCIALE

L'elemento provinciale, attualmente pari a euro 100,00, sarà aumentato come segue:

§ di euro 30,00 dal 1° dicembre 2024;

§ di euro 20,00 dal 1° dicembre 2025.

UNA TANTUM

§ CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO:

Per i dipendenti che avevano un contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 2 agosto 2024 è previsto il pagamento dei seguenti importi "una tantum":

Categoria	Ottobre 2024	Gennaio 2026	Totale
Quadro A	213,79 €	213,79 €	427,58 €
Quadro B	197,93 €	197,93 €	395,86 €
1	184,41 €	184,41 €	368,82 €
2	168,55 €	168,55 €	337,10 €
3	158,97 €	158,97 €	317,94 €
4	150,00 €	150,00 €	300,00 €
5	140,68 €	140,68 €	281,36 €
6S	135,27 €	135,27 €	270,54 €
6	133,35 €	133,35 €	266,70 €
7	124,96 €	124,96 €	249,92 €

Questo importo

- § viene erogato in proporzione alla percentuale di part-time;
- § viene erogato agli apprendisti in proporzione al loro inquadramento;
- § viene erogato in proporzione al lavoro effettivamente svolto nel periodo 01/01/2022 - 31/12/2023;
- § non concorre alla formazione della base per il calcolo del trattamento di fine rapporto;
- § viene ridotto delle assenze non retribuite nel periodo indicato.

§ CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO:

Per i dipendenti che al 2 agosto 2024 avevano un contratto di lavoro a tempo determinato ancora in essere al 1° ottobre 2024 è previsto il pagamento del seguente importo "una tantum":

Kategorie	Ottobre 2024
Quadro A	159,63 €
Quadro B	147,79 €
1	137,69 €
2	125,85 €
3	118,69 €
4	112,00 €
5	105,04 €
6S	101,00 €
6	99,57 €
7	93,30 €

Questo importo

- § viene erogato in proporzione alla percentuale di part-time;
- § viene erogato agli apprendisti in proporzione al loro inquadramento;
- § viene erogato in proporzione al lavoro effettivamente svolto nel periodo 01/01/2022 - 31/12/2023;
- § non concorre alla formazione della base per il calcolo del trattamento di fine rapporto;
- § viene ridotto delle assenze non retribuite nel periodo indicato.



RIDUZIONE ORARIO LAVORO

L'attuale disposizione del contratto collettivo per il settore alberghiero e della ristorazione prevede la maturazione scaglionata del ROL in base all'anzianità di servizio per i contratti di lavoro a tempo indeterminato. Al fine di ridurre le differenze rispetto al contratto collettivo per le strutture ricettive, i dipendenti avranno diritto all'intero ROL (72 ore per i dipendenti a tempo pieno) a partire dal 1° agosto 2024.

Anzianità	ROL annuali (fino adesso)	ROL annuali (adesso)
0 – 24 mesi	0 ore	72 ore
25 – 36 mesi	36 ore	
da 37 mesi in poi	72 ore	

FONDO INTEGRATIVO REGIONALE PER AZIENDE STAGIONALI

I lavoratori in aziende stagionali che sono assunti dallo stesso datore di lavoro non devono ripresentare la richiesta al Fondo pensione integrativo regionale. Il datore di lavoro ha l'obbligo di comunicare la ripresa del lavoro.

Le parti concordano che, qualora un lavoratore risulti iscritto al fondo di previdenza complementare locale (Laborfonds), la relativa quota del contributo a carico del datore di lavoro sarà fissata al 1,55% della retribuzione utile per il computo del TFR.

Qualora il dipendente scelga di destinare a suo carico almeno 2,00% della retribuzione utile per il computo del TFR, la quota del contributo a carico del datore di lavoro sarà fissata al 2,00%.

Per ulteriori domande, non esitate a contattarci.

Ausserhofer & Partner SRL

